



ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ

(όπως έχει ψηφιστεί στη Βουλή)

Οι Θέσεις όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) κατατάσσονται σε 6 συνολικά βαθμούς.

Βαθμός	ΣΤ
Βαθμός	Ε
Βαθμός	Δ
Βαθμός	Γ
Βαθμός	Β
Βαθμός	Α

Οι προαγωγές από βαθμό σε βαθμό, για όλες τις κατηγορίες προσωπικού, γίνονται με βάση ποσοστ看ση επί των κάθε φορά κρινόμενων, ύστερα από αξιολόγηση που διενεργείται μία φορά το χρόνο από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο, ως εξής:

- Από τον Εισαγωγικό Βαθμό ΣΤ στο Βαθμό Ε : μέχρι και **100%** των κρινόμενων υπαλλήλων,
- Από το Βαθμό Ε στο Βαθμό Δ : μέχρι και **90%** των κρινόμενων υπαλλήλων,
- Από το Βαθμό Δ στο Βαθμό Γ : μέχρι και **80%** των κρινόμενων υπαλλήλων,
- Από το Βαθμό Γ στο Βαθμό Β : μέχρι και **70%** των κρινόμενων υπαλλήλων.
- Από το Βαθμό Β στο Βαθμό Α : μέχρι και **30%** των κρινόμενων υπαλλήλων.

. Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Δ.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, ως δόκιμοι στο Βαθμό Ε.

Οι υπάλληλοι που έχουν πριν το διορισμό ή την πρόσληψή τους αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στο δημόσιο τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία έχει διανυθεί με τα ίδια ή αντίστοιχα τυπικά προσόντα της κατηγορίας στην οποία ανήκουν κατά το χρόνο της ένταξης, μπορούν να την αναγνωρίσουν για τη βαθμολογική και μισθολογική τους ένταξη, μετά τη μονιμοποίησή τους, μέχρι επτά (7) έτη κατ' ανώτατο όριο, ύστερα από ουσιαστική κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις, αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη.

Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών μπορεί να προβλέπεται η αναγνώριση για βαθμολογική και μισθολογική ένταξη και της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέχρι επτά (7) έτη, κατ' ανώτατο όριο. Με το ίδιο διάταγμα ρυθμίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις αναγνώρισης αντίστοιχης προϋπηρεσίας και για τους υπηρετούντες, κατά την έναρξη ισχύος του διατάγματος, υπαλλήλους και ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου.

Σωρευτικά η αναγνώριση προϋπηρεσίας από το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, καθώς και από θέσεις αιρετών ή μετακλητών δημοσίων υπαλλήλων, δεν δύναται να ξεπερνά τα επτά (7) έτη. Ο χρόνος που διανύθηκε σε αιρετή ή μετακλητή θέση μετά το διορισμό του δημοσίου υπαλλήλου, εφόσον αναγνωρίζεται ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, λογίζεται ότι διανύθηκε σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης.

Στην περίπτωση που συντρέχουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερες από μία από τις παραπάνω ρυθμίσεις, εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη ρύθμιση καθώς και η μισή χρονική ρύθμιση της επόμενης ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, είναι για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ:

Από το Βαθμό ΣΤ στο Βαθμό Ε , **δύο (2)** έτη

Από το Βαθμό Ε στο Βαθμό Δ , **τέσσερα (4)** έτη

Από το Βαθμό Δ στο Βαθμό Γ , **τέσσερα (4)** έτη

Από το Βαθμό Γ στο Βαθμό Β , **τέσσερα (4)** έτη

Από το Βαθμό Β στο Βαθμό Α (καταληκτικός βαθμός) **έξι (6)** έτη

Σύστημα μισθολογικής εξέλιξης

1. Οι υπάλληλοι λαμβάνουν το βασικό μισθό που αντιστοιχεί στο βαθμό τους.

Περαιτέρω, σε κάθε βαθμό θεσπίζονται μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)

2. **Τα Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Μ.Κ. των Βαθμών Β και Α, τα οποία χορηγούνται ανά τριετία**. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρω οριζόμενου χρόνου. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που, από τις εκθέσεις αξιολόγησής του, προκύπτει ότι ο υπάλληλος δεν έχει επιτύχει την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) για δύο συνεχή χρόνια, δεν εξελίσσεται μισθολογικά, μέχρις ότου επιτύχει το ως άνω ελάχιστο ποσοστό.

3. Τα μισθολογικά κλιμάκια κάθε βαθμού, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής :

α) Βαθμός Ε :	δύο	(2) Μ.Κ.
β) Βαθμός Δ :	τρία	(3) Μ.Κ.
γ) Βαθμός Γ :	τέσσερα	(4) Μ.Κ.

δ) Τα μισθολογικά κλιμάκια των βαθμών Β και Α καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του υπαλλήλου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

Βασικός Μισθός

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος βασικός μισθός του Βαθμού ΣΤ της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (**780**) ευρώ
2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπόλοιπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΑΘΜΟΣ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	ΣΤ	1,10
ΤΕ	ΣΤ	1,33
ΠΕ	ΣΤ	1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών βαθμών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής :
 - α. Του βαθμού Ε με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού ΣΤ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό(10%).
 - β. Του βαθμού Δ με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Ε σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).
 - γ. Του βαθμού Γ με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Δ σε ποσοστό δεκαπέντε τοις εκατό (15%).
 - δ. Του βαθμού Β με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Γ σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).
 - ε. Του βαθμού Α με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού Β σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Μ.Κ. των Βαθμών διαμορφώνονται ως εξής:
 - α) Του πρώτου Μ.Κ. κάθε βαθμού και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του βαθμού αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).
 - β) Του κάθε επόμενου Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου κλιμακίου σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

Με βάση τα ανωτέρω οι βασικοί μισθοί όλων των βαθμών όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής

ΒΑΘΜΟΙ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ			
	ΥΕ	ΔΕ	ΤΕ	ΠΕ
ΣΤ	780	858	1037	1092
Ε	858	944	1141	1201
Δ	987	1086	1312	1381
Γ	1135	1249	1509	1588

B		1499	1811	1906
A			1992	2097

Οι υπάλληλοι, όλων των κατηγοριών, διανύουν δοκιμαστική περίοδο δύο (2) ετών στο βαθμό που εισάγονται .

Μετά το πέρας της δοκιμαστικής αυτής περιόδου, ο υπάλληλος μονιμοποιείται εφόσον:

α) στην έκθεση αξιολόγησής του εξασφαλίζει, με βάση τη βαθμολόγηση της απόδοσής του και της υλοποίησης της στοχοθεσίας, καθώς και τη βαθμολόγηση των λοιπών κριτηρίων αξιολόγησης βαθμολογία μεγαλύτερη της βάσης και

β) κριθεί από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο επιτυχής η δοκιμαστική του υπηρεσία.

Εφόσον ο δόκιμος υπάλληλος μονιμοποιηθεί, προάγεται στο βαθμό Ε.

Σε περίπτωση που το υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει τον υπάλληλο μη ικανό να μονιμοποιηθεί, ο υπάλληλος απολύεται. Το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί, κατά περίπτωση, να αποφασίσει, άπαξ, την παράταση της δοκιμαστικής υπηρεσίας του υπαλλήλου από έξι (6) μέχρι δώδεκα (12) μήνες, εφόσον, με βάση την έκθεση αξιολόγησης και τα λοιπά στοιχεία του φακέλου του, δεν προκύπτει σαφώς η καταλληλότητα του κρινόμενου προκειμένου να μονιμοποιηθεί . Σε αυτή την περίπτωση, μετά τη λήξη της παράτασης της δοκιμαστικής υπηρεσίας, ο υπάλληλος επαναξιολογείται. Το υπηρεσιακό συμβούλιο, κατά την επανάκριση, καλεί σε συνέντευξη τον υπάλληλο. Για την περίοδο αυτή ο υπάλληλος δεν εξελίσσεται μισθολογικά.

Σύστημα Βαθμολογικής Εξέλιξης

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, που διενεργείται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο μία φορά το χρόνο, λαμβάνεται υπόψη:

α) η αξιολόγηση του υπαλλήλου στο πλαίσιο του συστήματος αξιολόγησης και συγκεκριμένα:

αα) η απόδοσή του που μετράται με βάση το βαθμό επιτυχούς ή μη υλοποίησης της στοχοθεσίας και

ββ) οι διοικητικές ικανότητές του και η συμπεριφορά στην υπηρεσία,

β) το ανώτατο ποσοστό, επί τοις εκατό, προαγωγής στον επόμενο βαθμό, των κρινόμενων υπαλλήλων, όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα και

γ) ο προβλεπόμενος ελάχιστος χρόνος παραμονής στο βαθμό, όπως αναφέρθηκε πιο πάνω.

Ο χρόνος κατά τον οποίο ο υπάλληλος, δεν εξελίσσεται μισθολογικά , διότι δεν πέτυχε την υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας σε ποσοστό τουλάχιστον 50% για δύο συνεχή χρόνια, δεν συνυπολογίζεται για τον υπολογισμό του ελάχιστου χρόνου παραμονής στο βαθμό.

2. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό, η απόδοση του κρινόμενου υπαλλήλου λαμβάνεται υπόψη σε ποσοστό 70% τουλάχιστον επί του συνόλου, που αφορά στα λοιπά κριτήρια αξιολόγησης των ουσιαστικών και άλλων προσόντων, όπως ορίζονται ειδικότερα από το σύστημα αξιολόγησης. Προκειμένου για την προαγωγή από το Βαθμό Β στο Βαθμό Α το ποσοστό αυτό είναι 80% τουλάχιστον.

Πως διαμορφώνονται οι βασικοί μισθοί των βαθμών και των Μ.Κ της Π.Ε κατηγορίας

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Π.Ε						
ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ	ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΒΑΘΜΩΝ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Μ.Κ.	Μ.Κ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΔΕΝ ΠΡΟΑΧΘΑΙΝΟΥΝ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ
2	ΣΤ	2 έτη δοκιμαστικής εφαρμογής	1092	0	0	
4	Ε	3 - 4	1201			
		5 - 6	ο βαθμός Ε έχει 2 Μ.Κ.	1	1225	
				2	1250	Για το 10%
4	Δ	7 - 8	1381			
		9 - 10	ο βαθμός Δ έχει 3 Μ.Κ.	1	1409	
				2	1437	Για το 20% που δεν θα προαχθεί στο Γ βαθμό
		3	1466			
4	Γ	11 -12	1588			
		13 -14	ο βαθμός Γ έχει 4 Μ.Κ.	1	1620	
				2	1652	Για το 30% που δεν θα προαχθεί στο βαθμό Β
				3	1685	
				4	1719	
6	Β	15 - 17	1906			
		18 - 20	Τα Μ.Κ. του βαθμού Ε χορηγούνται ανά τριετία μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου	1	1944	
		κ.ο.κ μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία, αν δεν προαχθεί στο βαθμό Α		2	1983	Για το 70% που δεν θα προαχθεί στον Α βαθμό
				3	2022	
				4	2062	
				5	2103	
	κ.λ.π.					

		21 - 23	2097			
		24 - 26	Τα Μ.Κ του βαθμού Α χορηγούνται ανά τριετία	1	2139	Είναι για το 30% των υπαλλήλων που θα προαχθούν στον Α βαθμό
		27 - 29		2	2182	
		30 - 32		3	2226	
		33 - 35		4	2271	
	A	κ.ο.κ μέχρι την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία				

ΕΠΕΞΗΓΗΣΕΙΣ

Ο υπάλληλος εισέρχεται με τον ΣΤ βαθμό και βασικό μισθό 1092 €. όπου και παραμένει για 2 συνεχή χρόνια. Μετά τη δοκιμαστική περίοδο της διετίας ο υπάλληλος μονιμοποιείται, εφόσον κριθεί ικανός από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Στη συνέχεια εισέρχεται στον Ε βαθμό. Στο βαθμό Ε μετά από διετία θα πάρει το πρώτο Μ.Κ του βαθμού και μετά από μία δεύτερη διετία, αφού θα έχει συμπληρώσει 4 έτη στο βαθμό, θα κριθεί για τον Δ βαθμό. Επειδή όμως στον Δ βαθμό θα προαχθεί το 90% των υπαλλήλων, το 10% που δεν θα προαχθεί θα παραμείνει στον ίδιο βαθμό αλλά θα πάρει το δεύτερο Μ.Κ. του βαθμού. Το ίδιο γίνεται και στους άλλους βαθμούς.

Στους βαθμούς Β και Α τα Μ.Κ χορηγούνται ανά τριετία, με την προϋπόθεση πάντα ότι από τις εκθέσεις αξιολόγησης θα επιτυγχάνεται η υλοποίηση της προβλεπόμενης στοχοθεσίας τουλάχιστον κατά 50%. Τα ΜΚ αυτών των βαθμών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του υπαλλήλου μέχρι την αποχώρησή του από την υπηρεσία. Δηλ. ένας που στα 20 χρόνια υπηρεσίας, έχει εξαντλήσει το Β βαθμό και έχει πάρει και το πρώτο Μ.Κ του βαθμού, μπορεί, εφόσον δεν μπορέσει να προαχθεί στον Α βαθμό, να παραμείνει στο Β βαθμό μέχρι το τέλος του εργασιακού του βίου, παίρνοντας ανά τριετία Μ.Κ. Το ίδιο γίνεται και στον Α βαθμό. Εάν μετά από κάποια χρόνια, επιτύχει να μπει στο προνομιούχο ποσοστό του 30% και φθάσει στον Α βαθμό, μπορεί ανά τριετία μέχρι το τέλος του εργασιακού του βίου να παίρνει Μ.Κ.

Με τη βαθμολογική προαγωγή ο υπάλληλος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου βαθμού ή του μικρότερου Μ.Κ. του βαθμού αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την προαγωγή του.

Κατάταξη σε βαθμούς του υπηρετούντος προσωπικού

Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 98 του Υ.Κ. και το χρόνο προϋπηρεσίας στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα που έχει αναγνωριστεί για τη βαθμολογική ή τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη του υπαλλήλου,

(καλύπτονται επομένως και οι έχοντες προϋπηρεσία στην ιδιωτική εκπαίδευση)

ως εξής:

- α) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο Βαθμό ΣΤ,
- β) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι εννέα (9) έτη, στο Βαθμό Ε,
- γ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι δεκαπέντε (15), στο Βαθμό Δ,

δ) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας μέχρι είκοσι ένα (21) έτη, στο βαθμό Γ

ε) με συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας περισσότερο από είκοσι ένα (21) έτη, στο Βαθμό Β.

Για την κατάταξη των υπαλλήλων που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα, αφαιρούνται από τον απαιτούμενο χρόνο για την τελική κατάταξη έξι (6) έτη και για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου αφαιρούνται δύο (2) έτη

Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του υπηρετούντος προσωπικού

Οι υπάλληλοι που εντάσσονται στους νέους βαθμούς, λαμβάνουν το βασικό μισθό του βαθμού αυτού, ενώ οι υπάλληλοι με πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο βαθμό εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του βαθμού αυτού

Οι εκπαιδευτικοί που κατέχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό δίπλωμα το χρόνο που πλεονάζει μετά την κατάταξη, θα τον πάρουν σε Μ.Κ πχ εκπαιδευτικός με διδακτορικό δίπλωμα και 25 έτη υπηρεσίας θα καταταγεί στο Β Βαθμό και στο 3^ο Μ.Κ του βαθμού.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ Π.Ε					
ΕΛΑΧΙΣΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ ΣΤΟ ΒΑΘΜΟ	ΒΑΘΜΟΣ	ΕΤΗ ΥΠ.	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΒΑΘΜΩΝ	Μ.Κ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Μ.Κ.
έως 3 έτη	ΣΤ	2 έτη δοκιμαστικής εφαρμογής	1092	0	0
3 έως 9	Ε	3 - 4	1201		
		5 - 6		1	1225
		7 - 8		2	1250
9 έως 15	Δ	9 - 10	1381		
		11 - 12		1	1409
		13 - 14		2	1437
15 έως 21	Γ	15 - 16	1588		
		17 - 18		1	1620
		19 - 20		2	1652

21 και άνω	B	21 - 23	1906		
		24 - 26	Τα Μ.Κ του Βαθμού Β χορηγούνται ανά τριετία μέχρι το τέλος του εργασιακού βίου	1	1944
		27 - 29		2	1983
		30 - 32		3	2022
		33 - 35		4	2062
		36 - 38		5	2103

Οι περιφερειακοί Διευθυντές Εκπαίδευσης και οι Διευθυντές πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου κατατάσσονται στο Βαθμό Α, εφόσον έχουν τον απαιτούμενο χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας για την κατάταξη στο βαθμό αυτό.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥΣ

1. Επιδόματα εορτών και αδειάς

Όπως και σήμερα (500+250+250)

2. Οικογενειακή παροχή

Καταργείται το επίδομα γάμου (οικογενειακή παροχή) που ήταν 35 € και διαμορφώνεται το επίδομα των ανήλικων τέκνων ή ανίκανων σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον ως εξής:

1 παιδί 50 €

2 παιδιά 70 €

3 παιδιά 120 €

4 παιδιά 170 €

και προσαυξάνεται κατά 70€ ανά επιπλέον τέκνο.

3. Επιδόματα στελεχών της εκπαίδευσης

Περιφερειακοί Διευθυντές	900
Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Α/θμιας και Δ/θμιας Εκπαίδευσης	550
Προϊστάμενοι Επιστημονικής και Παιδαγωγικής Καθοδήγησης των Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης	450
Σχολικοί Σύμβουλοι προσχολικής αγωγής, δημοτικής εκπαίδευσης, ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπ/σης	400
Διευθυντές Ενιαίων Λυκείων, Επαγγελματικών Λυκείων, ΚΕ.Δ.Δ.Υ, Ε.Ε.Ε.Κ. και Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης	300
και εφόσον τα σχολεία διαθέτουν τουλάχιστον έξι (6) τμήματα,	350
Διευθυντές Γυμνασίων, Επαγγελματικών Σχολών, Σχολείων Δεύτερης Ευκαιρίας (ΣΔΕ), Δημοσίων ΙΕΚ, Τετραθέσιων και άνω Δημοτικών Σχολείων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, διακόσια πενήντα ευρώ (€250).	250
Εφόσον τα σχολεία διαθέτουν τουλάχιστον εννέα (9) τμήματα	300
Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων και Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, Υπεύθυνοι Τομέων Σχολικών Εργαστηριακών Κέντρων, και Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων των Διευθύνσεων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, και Υπεύθυνοι Κέντρων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης	150
Προϊστάμενοι 1/θ, 2/θ, 3/θ Δημ.Σχολείων και Νηπιαγωγείων	100

Σημ. Το επίδομα των Δ/ντών Δημ. Σχολείων και Γυμνασίων είναι 300 € εφόσον τα σχολεία έχουν 9 τμήματα με τον ανάλογο αριθμό μαθητών που απαιτείται για τα 9 τμήματα.

4. Επίδομα απομακρυσμένων και παραμεθόριων περιοχών

Στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε απομακρυσμένες παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές, χορηγείται επίδομα Απομακρυσμένων – Παραμεθόριων περιοχών, οριζόμενο σε **εκατό (100) ευρώ μηνιαίως**.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι του προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στην Υπηρεσία της περιοχής που δικαιολογεί την καταβολή του. Επίσης καταβάλλεται και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες (κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως δύο (2) μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, μητρότητας και ανατροφής παιδιού), σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατ' έτος, καθώς και αυτής που χορηγείται από δημόσια νοσοκομεία, κέντρα υγείας του Δημοσίου, πανεπιστημιακές κλινικές, νοσηλευτικούς σχηματισμούς του Ι.Κ.Α. και ιδιωτικές κλινικές,

εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτές, η οποία αποδεικνύεται με σχετικό παραστατικό στοιχείο (εισαγωγή, εξιτήριο κ.λπ.).

Για τη συνδρομή όλων των ανωτέρω προϋποθέσεων εκδίδεται κάθε μήνα βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου, η οποία συνοδεύει τη μισθοδοτική κατάσταση.

Σε περίπτωση απομάκρυνσης των υπαλλήλων, για οποιονδήποτε λόγο (όπως ενδεικτικά, μετακίνηση, απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη, διάθεση) από την περιοχή, η οποία δικαιολογεί τη χορήγησή του, διακόπτεται ισοχρόνως η καταβολή του με ευθύνη του οικείου Προϊσταμένου.

4. Κίνητρο Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.)

Στους υπαλλήλους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση το σύστημα αξιολόγησης, είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.).

Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω της έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους υπαλλήλους ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

Υπερωριακή εργασία

Για το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητάς του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), η ωριαία αμοιβή ορίζεται στο ποσό των **δέκα (10)** ευρώ.

Μπαλάγκας Γιάννης
Ειδικός συνεργάτης ΔΟΕ